



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย
อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๗๔๙-๑๒๔๙
www.sriwichai.go.th

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้ซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการจากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิรูปราชการ ๔ ปี และแผนปฏิรูปราชการประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้เห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและรัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งพัฒนาสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ประชาชนเกิดความมั่นใจและไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย รวมทั้งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย
อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	(๑)
สารบัญ.....	(๒)
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๑
๒.๒ หลักการและเหตุผล.....	๒
๒.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน.....	๓
๒.๔ เป้าหมายของการจัดทำแผน.....	๓
๒.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน.....	๔
ส่วนที่ ๒ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	
ของ อบต.ศรีวิชัย.....	๕
๒.๑ ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของ อบต.ศรีวิชัย.....	๕
๒.๒ บัญชีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของ อบต.ศรีวิชัย.....	๖
๒.๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของ อบต.ศรีวิชัย.....	๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะ ปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่ มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำใ้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือ เป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอาย ต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งใน ด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาค ส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏ ข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธา ต่อระบบการปกครอง ส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต(United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งอง ค์กรมการรัฐธรรมนุญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการ ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความ ชัมแข็ง ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจาก ฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น

เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล ป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดในสังคม อย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผน ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัยรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัยเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

๑.๔ เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของ ข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชน ช้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัยสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัยทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

๒.๑ ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อบต.ศรีวิชัย

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย ได้กำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของ อบต.ศรีวิชัย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์

กลยุทธ์ที่ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นอันอำนวยการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย ได้ทุกชั้นตอน

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ของประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

กลยุทธ์ที่ ๔.๓ ส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

กลยุทธ์ที่ ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๒.๒ บัญชีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของ อบต.ศรีวิชัย

บัญชีสรุปโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๐		ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต												
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย	๓	๕๐,๐๐๐	๓	๕๐,๐๐๐	๓	๕๐,๐๐๐	๓	๕๐,๐๐๐	๓	๕๐,๐๐๐	๑๕	๒๕๐,๐๐๐
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๓	๗๐,๐๐๐	๓	๗๐,๐๐๐	๓	๗๐,๐๐๐	๓	๗๐,๐๐๐	๓	๗๐,๐๐๐	๑๕	๓๕๐,๐๐๐
กลยุทธ์ที่ ๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๑	๑๐,๐๐๐	๕	๕๐,๐๐๐
รวม	๗	๑๓๐,๐๐๐	๗	๑๓๐,๐๐๐	๗	๑๓๐,๐๐๐	๗	๑๓๐,๐๐๐	๗	๑๓๐,๐๐๐	๓๕	๖๕๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต												
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๕	-
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๓	-	๓	-	๓	-	๓	-	๓	-	๑๕	-

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

บัญชีสรุปโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๐		ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
กลยุทธ์ที่ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒	-	๒	-	๒	-	๒	-	๒	-	๑๐	-
กลยุทธ์ที่ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน /บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๕	-
กลยุทธ์ที่ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๕	-
รวม	๘	-	๘	-	๘	-	๘	-	๘	-	๔๐	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน												
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัยได้ทุกขั้นตอน	๓	-	๓	-	๓	-	๓	-	๓	-	๑๕	-
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ของประชาชน	๒	-	๒	-	๒	-	๒	-	๒	-	๑๐	-

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

บัญชีสรุปโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ยุทธศาสตร์	ปี ๒๕๖๐		ปี ๒๕๖๑		ปี ๒๕๖๒		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๔		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย	๓	๒๐,๐๐๐	๓	๒๐,๐๐๐	๓	๒๐,๐๐๐	๓	๒๐,๐๐๐	๓	๒๐,๐๐๐	๑๕	๒๐,๐๐๐
รวม	๘	๒๐,๐๐๐	๘	๒๐,๐๐๐	๘	๒๐,๐๐๐	๘	๒๐,๐๐๐	๘	๒๐,๐๐๐	๔๐	๑๐๐,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย												
กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๒	-	๒	-	๒	-	๒	-	๒	-	๑๐	-
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๓	-	๓	-	๓	-	๓	-	๓	-	๑๕	-
กลยุทธ์ที่ ๔.๓ ส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภา องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย	๒	๖๐,๐๐๐	๒	๖๐,๐๐๐	๒	๖๐,๐๐๐	๒	๖๐,๐๐๐	๒	๖๐,๐๐๐	๑๐	๖๐,๐๐๐
กลยุทธ์ที่ ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๒	๕,๐๐๐	๒	๕,๐๐๐	๒	๕,๐๐๐	๒	๕,๐๐๐	๒	๕,๐๐๐	๑๐	๕,๐๐๐
รวม	๙	๖๕,๐๐๐	๙	๖๕,๐๐๐	๙	๖๕,๐๐๐	๙	๖๕,๐๐๐	๙	๖๕,๐๐๐	๔๕	๓๒๕,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น	๓๒	๒๑๕,๐๐๐	๓๒	๒๑๕,๐๐๐	๓๒	๒๑๕,๐๐๐	๓๒	๒๑๕,๐๐๐	๓๒	๒๑๕,๐๐๐	๑๖๐	๑,๐๗๕,๐๐๐

๒.๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของ อบต.ศรีวิชัย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ผลิตของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ)					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ปี ๒๕๖๐ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑	โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน ของ อบต.ศรีวิชัย	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ เข้ารับการฝึกอบรม	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	สำนักปลัดฯ
๒	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ อบต.ศรีวิชัย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของ อบต. ศรีวิชัย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สำนักปลัดฯ
๓	มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ อบต.ศรีวิชัย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	คู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของ อบต.ศรีวิชัย	๓๐ เล่ม	๓๐ เล่ม	๓๐ เล่ม	๓๐ เล่ม	๓๐ เล่ม	สำนักปลัดฯ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ผลิตของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ)					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ปี ๒๕๖๐ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑	โครงการสร้างจิตสำนึกปลูกฝังค่านิยม ของคนไทย	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	สำนักปลัดฯ
๒	โครงการสร้างเสริมจิตสำนึกในการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	สำนักปลัดฯ
๓	โครงการส่งเสริมและสนับสนุน โครงการเศรษฐกิจพอเพียงตามแนว พระราชดำริ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	สำนักปลัดฯ

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ผลิตของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ)					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ปี ๒๕๖๐ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑	โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่เด็กและเยาวชน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	๕๐ คน	สำนักปลัดฯ

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร รองรับการบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ผลิตของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ)					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ปี ๒๕๖๐ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.ศรีวิชัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนกิจกรรมที่ ดำเนินการ	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	สำนักปลัดฯ

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ผลิตของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ)					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ปี ๒๕๖๐ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑	มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนกระบวนการ บริหารงานบุคคลที่มี ความโปร่งใสเป็นไปตาม หลักคุณธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	สำนักปลัดฯ
๒	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้างของ อบต.ศรีวิชัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละของโครงการที่ ได้เผยแพร่ประกาศการ จัดซื้อ-จัดจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	กองคลัง
๓	กิจกรรมการประเมินผลความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของ อบต.ศรีวิชัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัดฯ

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ผลิตของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ)					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ปี ๒๕๖๐ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑	กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนกระบวนการ บริการที่ได้มีการลด ขั้นตอนและกำหนด ระยะเวลาแล้วเสร็จ	๑๑ กระบวนการ	๑๒ กระบวนการ	๑๓ กระบวนการ	๑๔ กระบวนการ	๑๕ กระบวนการ	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง
๒	มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนเรื่องที่ได้มีการ มอบอำนาจของนายกฯ ให้รองนายกฯ และปลัดฯ ปฏิบัติราชการแทน	๑๑ เรื่อง	๑๒ เรื่อง	๑๓ เรื่อง	๑๔ เรื่อง	๑๕ เรื่อง	สำนักปลัดฯ

กลยุทธ์ที่ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ผลิตของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ)					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ปี ๒๕๖๐ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนหน่วยงาน/ บุคคลที่ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ	๓ หน่วยงาน /คน	๓ หน่วยงาน /คน	๓ หน่วยงาน /คน	๓ หน่วยงาน /คน	๓ หน่วยงาน /คน	สำนักปลัดฯ

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ผลิตของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ)					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ปี ๒๕๖๐ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
		๑	มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน อบต.ศรีวิชัย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ		ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาหรือแจ้งผลความคืบหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย ได้ทุกขั้นตอน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ผลิตของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ)					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ปี ๒๕๖๐ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
		๑	มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ศรีวิชัย ให้มีประสิทธิภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ		ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ศรีวิชัย	๑ แห่ง	๑ แห่ง	
๒	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้มีการเผยแพร่	ไม่น้อยกว่า ๑๐ รายการ	ไม่น้อยกว่า ๑๐ รายการ	ไม่น้อยกว่า ๑๐ รายการ	ไม่น้อยกว่า ๑๐ รายการ	ไม่น้อยกว่า ๑๐ รายการ	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย อำเภอหนองหิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย ได้ทุกขั้นตอน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ผลิตของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ)					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ปี ๒๕๖๐ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		จำนวนช่องทางสำหรับ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของ อบต.ศรีวิชัย	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ผลิตของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ)					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ปี ๒๕๖๐ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		จำนวนศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์ อบต.ศรีวิชัย	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	๑ แห่ง	
ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ที่ได้ดำเนินการ แก้ไขปัญหา หรือแจ้งผล ความคืบหน้าให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐	สำนักปลัดฯ		

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ผลิตของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ)					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ปี ๒๕๖๐ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑	โครงการจัดประชุมประชาคมเพื่อสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนา อบต.ศรีวิชัย	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	สำนักปลัดฯ
๒	มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้า ร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการ จัดหาพัสดุของ อบต.ศรีวิชัย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนโครงการที่มีตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	กองคลัง
๓	กิจกรรมประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของ อบต.ศรีวิชัย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	สำนักปลัดฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ จัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ผลิตของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ)					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ปี ๒๕๖๐ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑	กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุม ภายใน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง
๒	มาตรการติดตามประเมินผลระบบ ควบคุมภายใน อบต.ศรีวิชัย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย อำเภอหนองหิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ผลิตของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ)					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ปี ๒๕๖๐ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑	มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้ายพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต.ศรีวิชัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต.ศรีวิชัย	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	สำนักงานปลัดฯ
๒	กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณของ อบต.ศรีวิชัย ให้ประชาชนได้รับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของ อบต.ศรีวิชัย	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	กองคลัง
๓	กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการจัดหาพัสดุของ อบต.ศรีวิชัย ให้ประชาชนได้รับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการจัดหาพัสดุของ อบต.ศรีวิชัย	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	กองคลัง

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย อำเภอหนองหิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย
กลยุทธ์ที่ ๔.๓ ส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิชัย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ผลิตของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ)					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ปี ๒๕๖๐ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา อบต.ศรีวิชัย	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	จำนวนสมาชิกสภา อบต.ศรีวิชัย ที่เข้ารับการฝึกอบรม	๖ คน	๖ คน	๖ คน	๖ คน	๖ คน	สำนักปลัดฯ
๒	กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภา อบต. ศรีวิชัย ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร อบต.ศรีวิชัย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนสมาชิกสภา อบต.ศรีวิชัย ที่มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร อบต.ศรีวิชัย	๖ คน	๖ คน	๖ คน	๖ คน	๖ คน	สำนักปลัดฯ

กลยุทธ์ที่ ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมาย (ผลิตของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ)					หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ปี ๒๕๖๐ (บาท)	ปี ๒๕๖๑ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ (บาท)		ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๑	มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนคณะกรรมการหมู่บ้านหรือตัวแทนประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและเข้าร่วมเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันของ อบต. ศรีวิชัย	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	สำนักปลัดฯ
๒	กิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	จำนวนป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริตที่ติดตั้ง	๔ ป้าย	๔ ป้าย	๔ ป้าย	๔ ป้าย	๔ ป้าย	สำนักปลัดฯ