

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๕



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) จำนวน ๑ ชุด

๒. บัญชีสรุปภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ กล่าวคือ เมื่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเห็นชอบบัญชีจัดตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว จะมีผลกระทบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในเรื่องกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามความหมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวนและอัตรากำลัง แห่งประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า

๑. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ให้ครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งต้องใช้อัตราเงินเดือนบัญชี ๔ อัตราเงินเดือนบัญชี ๕ และอัตราเงินประจำตำแหน่งใหม่ สำหรับการประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นในปี ๒๕๕๙ ให้ใช้อัตราร้อยละ ๒๐ ของยอดรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๕๙ หรือยอดภาระค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงในปี ๒๕๕๘ หรือภาระค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ตราในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๙

๒. ขอความร่วมมือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เร่งรัดแก้ไขปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ที่ส่งมาพร้อมนี้แล้วเสนอคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อทราบ ในกรณีที่ตำแหน่งและระดับตำแหน่งไม่เปลี่ยนแปลงแตกต่างไปจากเดิม แต่หากมีการเปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง อันเนื่องมาจากการปรับโครงสร้างหรือกรณีใดก็ตาม ก็ให้รายงานเพื่อพิจารณาเห็นชอบ

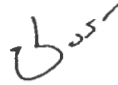
/ ๓. ในปีงบประมาณ ...

๓. ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ได้มีการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ และบัญชีเงินประจำตำแหน่ง ซึ่งมีผลกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามแนวทางที่กำหนดเพื่อสะท้อนข้อมูลและเตรียมดำเนินการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมิให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจนยากต่อการดำเนินการแก้ไขขึ้นได้

๔. ขอให้รายงานผลการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๙ ตามแบบที่ส่งมาพร้อมนี้ ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๙ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการวางแผนทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘  
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙)

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ แสดงถึงข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตัดจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง จากงบประมาณของท้องถิ่นนั้น และที่ได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนของรัฐบาลอันจะเป็นประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลังในภาพรวม และแนวโน้มภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างชัดเจน โดยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งระดับตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการสรรหาให้เป็นไปอย่างถูกต้อง ซึ่งมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง

ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย

- นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ
- ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ
- ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายหนึ่งคนเป็นกรรมการและ

เลขานุการ

สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ กรณีมีกองการเจ้าหน้าที่ ให้เปลี่ยนแปลงกรรมการและเลขานุการ จากหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ระบุชื่อและตำแหน่งหรือระบุเฉพาะตำแหน่งก็ได้

๒. การดำรงตำแหน่งที่ไม่อยู่ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง (๙๙ สายงาน)

ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กำหนดให้มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ตามหลักสมรรถนะ ทักษะ ความรู้ที่จำเป็นในสายงาน ทั้งสิ้นจำนวน ๙๙ สายงาน กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีผู้ดำรงตำแหน่งและสายงานที่ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๙๙ สายงาน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้จัดผู้ดำรงตำแหน่งนั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานที่มีลักษณะงาน คุณภาพงานเกี่ยวข้องกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้พิจารณาคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ด้วย หากบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่ตรง ก็ให้แต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกับเอกอุลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เช่น



๑.๑ ตำแหน่งนักพัฒนาสังคม ซึ่งไม่มีตำแหน่งและสายงานดังกล่าวในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง ให้จัดผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ก่อนในลำดับแรก หากคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงก็ให้แต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (กลุ่มที่ ๘) ที่ผู้นั้นมีคุณวุฒิตตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๒ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง ซึ่งไม่มีตำแหน่งและสายงานดังกล่าวในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง ให้จัดผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ก่อนในลำดับแรก ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๐๗๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ที่กำหนดให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้มาใช้เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ผังเมือง หากคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงก็ให้แต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (กลุ่มที่ ๑) ที่ผู้นั้นมีคุณวุฒิตตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่ง ซึ่งไม่มีตำแหน่งและสายงานดังกล่าวในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง ให้จัดผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ก่อนในลำดับแรก ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๐๗๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ที่กำหนดให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดไว้มาใช้เพื่อให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งเจ้าพนักงานขนส่ง หากคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงหรือขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับการศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือไม่ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ก็ให้แต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (กลุ่มที่ ๑) ที่ผู้นั้นมีคุณวุฒิตตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ทั้งนี้ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่สามารถแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งและสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๔๙ สายงาน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดได้ให้พิจารณาดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น เมื่อการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวข้างต้นแล้ว ให้บันทึกในทะเบียนประวัติว่า เป็นการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งตามมาตรการแก้ไขผู้ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งตามมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ เมื่อใด ให้ชัดเจน

### ๓. การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้แจ้งแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) แล้วข้อเท็จจริงปรากฏว่า การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีบัญชีอัตรากำลังเงินเดือนซึ่งมีผลบังคับใช้ ๒ บัญชี คือ อัตรากำลังเงินเดือนบัญชี ๔ และอัตรากำลังเงินเดือนบัญชี ๕ ดังนั้น จึงให้ปรับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ดังนี้



๓.๑ กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้คำนวณเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง รวมทั้งเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนตามข้อเท็จจริง ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

(๑) ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ให้ใช้อัตราเงินเดือนที่จ่ายจริงตามบัญชี ๔ เป็นฐานในการคำนวณ โดยตำแหน่งใดที่ได้รับการเพิ่มเงินเดือน ๑ ขั้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๖๘๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ด้วย

(๒) ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ใช้อัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ เป็นข้อมูลในการคำนวณ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน โดยยังไม่ต้องคำนึงถึงการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

ดังนั้น ประเมินการภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้แก่ผลรวม (๑) + (๒)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ให้ใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ เป็นข้อมูลในการคำนวณ เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้ประมาณการเพิ่มขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ด้วย ตามแนวทางการคำนวณ ดังนี้

แนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑. ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

๑.๑ กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่ง

ตัวอย่าง นายพร ฯ เดิมดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๘) เมื่อเข้าสู่ระบบแห่งได้รับการแต่งตั้งไปเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๕๑,๕๒๐ บาท (บัญชี ๔)

๑. ช่องเงินเดือน (๑) = A + B

A = อัตราเงินเดือนปัจจุบัน x ๑๒ เดือน

B = เงินประจำตำแหน่ง + เงินค่าตอบแทน

ทั้งนี้ สามารถจำแนกรายละเอียดการคำนวณ A และ B ได้ ดังนี้

๑.๑ การคำนวณ A

การคำนวณ A ได้แก่ การคำนวณอัตราเงินเดือน จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ กล่าวคือ

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เป็นอัตราเงินเดือนที่จ่ายจริงตามบัญชี ๔ ได้แก่ อัตรา ๕๑,๕๒๐ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

- ในช่วงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ คือ ๕๑,๕๒๐ บาท เมื่อปรับเข้าบัญชี ๕ ปรากฏว่าเป็นอัตราที่ตรงกับบัญชี ๕ คือ ๕๑,๕๒๐ บาท ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๙๓ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ให้นำอัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ บาท มาคำนวณโดยไม่ต้องประมาณการเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ แต่อย่างใด



ดังนั้น A คือ อัตราเงินเดือน จึงคำนวณได้ ดังนี้  
= (อัตราเงินเดือนที่จ่ายจริงตามบัญชี ๔ x ๖ เดือน) + (อัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ x ๖ เดือน)  
= (๕๑,๕๒๐ x ๖ เดือน) + (๕๑,๕๒๐ x ๖ เดือน) = ๖๑๘,๒๔๐  
สรุป A = ๖๑๘,๒๔๐

หมายเหตุ

๑. อัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ คือ ๕๑,๕๒๐ บาท เมื่อปรับเข้าบัญชี ๕ ยังคงเป็นอัตราเดิมตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. ให้นำอัตราเงินเดือนที่ปรับเข้าบัญชี ๕ คือ ๕๑,๕๒๐ บาท โดยไม่ต้องประมาณการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพิ่ม ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ มาคำนวณ (เป็นแนวทางการคำนวณเฉพาะปี ๒๕๕๙)

**๑.๒ การคำนวณ B**

การคำนวณ B ได้แก่ การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่าย นอกเหนือจากเงินเดือน เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริง จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ ข้อมูลเงินประจำตำแหน่งเดิม และอัตราใหม่ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๙๒๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ กล่าวคือ

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นอัตราเงินประจำตำแหน่งเดิม ได้แก่ ๕,๖๐๐ คูณด้วย จำนวน ๓ เดือน

- ในช่วงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นอัตราเงินประจำตำแหน่งใหม่ ได้แก่ ๗,๐๐๐ คูณด้วย จำนวน ๙ เดือน

ดังนั้น B คือ อัตราเงินประจำตำแหน่ง/เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ จึงคำนวณได้ ดังนี้  
= (อัตราเงินประจำตำแหน่งระบบซี x ๓ เดือน) + (อัตราเงินประจำตำแหน่งระบบแห่ง x ๙ เดือน)  
= (๕,๖๐๐ x ๓ เดือน) + (๗,๐๐๐ x ๙ เดือน) = ๗๙,๘๐๐  
สรุป B = ๗๙,๘๐๐

**๑.๓ ช่องเงินเดือนของนายพชร ฯ ประจำปี ๒๕๕๙ จึงได้แก่**

- (อัตราเงินเดือน ๑๒ เดือน) + (เงินประจำตำแหน่ง / เงินค่าตอบแทน / เงินเพิ่มอื่นๆ)  
= ๖๑๘,๒๔๐ + ๗๙,๘๐๐ + ๗๙,๘๐๐  
= ๗๗๗,๘๔๐ บาท



/๒. ช่องการะ ...

๒. ช่องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)

ช่องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

ปี ๒๕๕๘ = ให้แสดงรายละเอียดเดิมไว้

ปี ๒๕๕๙ = ผลต่างเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ตามบัญชี ๕ จำนวน ๖ เดือน

ตามบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ ของประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง คือ ชั้นที่ ๒๒.๕ เพิ่มขึ้น ๐.๕ ชั้น คือ ชั้นที่ ๒๓ อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บาท

ดังนั้น ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น คือ  $(๕๒,๓๗๐ - ๕๑,๕๒๐) \times ๖$  เดือน คิดเป็น ๕,๑๐๐ บาท

ปี ๒๕๖๐ = ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕ จำนวน ๑๒ เดือน

ตามบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ ของประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง คือ ชั้นที่ ๒๓ เพิ่มขึ้น ๑ ชั้น คือ ชั้นที่ ๒๔ อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐ บาท

ดังนั้น ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น คือ  $(๕๔,๐๙๐ - ๕๒,๓๗๐) \times ๑๒$  เดือน คิดเป็น ๒๐,๖๔๐ บาท

๓. ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวม (๓)

ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๘ = ให้แสดงรายละเอียดเดิมไว้

ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ = ช่องเงินเดือน(๑) + ช่องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๕๙

ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๖๐ = ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ + ช่องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นปี ๒๕๖๐

๑.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง

ตัวอย่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับ ๖ สายงานนักบริหารงานทั่วไป เป็นตำแหน่งว่าง เมื่อเข้าสู่ระบบแห่งให้ปรับปรุงประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

๑. ช่องเงินเดือน (๑) = A + B

A = (ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ + ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕)

B = เงินประจำตำแหน่ง + เงินค่าตอบแทน

ทั้งนี้ สามารถจำแนกรายละเอียดการคำนวณ A และ B ได้ ดังนี้

๑.๑ การคำนวณ A

การคำนวณ A ได้แก่ การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือน จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ กล่าวคือ

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ใช้ข้อมูลบัญชี ๔ ค่ากลางอัตราเงินเดือน คือ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของอันดับ ท.๖ ชั้น ๑ อัตรา ๑๓,๑๖๐ + อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของอันดับ ท.๖ ชั้น ๒๗.๕ อัตรา ๓๖,๖๔๐ บาท ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๑๓,๑๖๐ + ๓๖,๖๔๐)}{๒} \times ๖ \text{ เดือน} = ๑๔๙,๔๐๐$$



- ในช่วงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ใช้ข้อมูลบัญชี ๕ คำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือน คือ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของประเภทอำนาจการท้องถิ่นระดับต้น ชั้น ๑ อัตรา ๑๕,๔๓๐ + อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของประเภทอำนาจการท้องถิ่นระดับต้น ชั้น ๓๒.๕ อัตรา ๕๐,๑๗๐ บาท ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐)}{๒} \times ๖ \text{ เดือน} = ๑๙๖,๘๐๐$$

๒

ดังนั้น A คือ ค่ากลางอัตราเงินเดือน จึงคำนวณได้ ดังนี้

$$= (\text{ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔} + \text{ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕})$$

$$= (๑๔๙,๔๐๐ + ๑๙๖,๘๐๐) = ๓๔๖,๒๐๐$$

$$\text{สรุป A} = ๓๔๖,๒๐๐$$

### ๑.๒ การคำนวณ B

การคำนวณ B ได้แก่ การคำนวณอัตราเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่าย นอกเหนือจากเงินเดือน เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริง จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ ข้อมูลเงินประจำตำแหน่งเดิม และอัตราใหม่ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๙๒๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๕ กล่าวคือ

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นอัตราเงินประจำ ตำแหน่งเดิม คูณด้วย จำนวน ๓ เดือน กรณีตัวอย่างตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในระบบซีไม่กำหนดให้ได้รับเงิน ประจำตำแหน่ง ช่วงระยะเวลาดังกล่าวจึงไม่มียอดในการคำนวณ

- ในช่วงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นอัตราเงินประจำ ตำแหน่งใหม่ ได้แก่ ๑,๕๐๐ คูณด้วย จำนวน ๙ เดือน

ดังนั้น B คือ อัตราเงินประจำตำแหน่ง/เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ จึงคำนวณได้ ดังนี้

$$= (\text{อัตราเงินประจำตำแหน่งระบบซี} \times ๓ \text{ เดือน}) + (\text{อัตราเงินประจำตำแหน่งระบบแห่ง} \times ๙ \text{ เดือน})$$

$$= (๐ \times ๓ \text{ เดือน}) + (๑,๕๐๐ \times ๙ \text{ เดือน}) = ๑๓,๕๐๐$$

$$\text{สรุป B} = ๑๓,๕๐๐$$

๑.๓ ช่องเงินเดือนของตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนาจการ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง ได้แก่

$$= (\text{อัตราเงินเดือน ๑๒ เดือน}) + (\text{เงินประจำตำแหน่ง/เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ})$$

$$= ๓๔๖,๒๐๐ + ๑๓,๕๐๐$$

$$= ๓๕๙,๗๐๐ \text{ บาท}$$





๒. ข้องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)

ข้องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น คูณจำนวน ๑๒ เดือน

ปี ๒๕๕๘ = ให้แสดงรายละเอียดเดิมไว้

ปี ๒๕๕๙ = ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ กล่าวคือ

$$= (\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๔}) + (\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕})$$

ทั้งนี้ สามารถจำแนกรายละเอียดการคำนวณได้ ดังนี้

๒.๑ การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๔

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวนผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น โดยใช้ข้อมูลตามบัญชี ๔ จำนวน ๖ เดือน จึงคำนวณได้ ดังนี้

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นต่ำสุดของอันดับ ท.๖) + (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นสูงสุดของอันดับ ท. ๖) หาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๑๓,๙๑๐ - ๑๓,๑๖๐) + (๓๖,๖๔๐ - ๓๕,๕๔๐)}{๒} \times ๖ \text{ เดือน} = ๕,๕๕๐$$

สรุปผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๔ = ๕,๕๕๐

๒.๒ การคำนวณผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕

- ในช่วงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ จำนวนผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น โดยใช้ข้อมูลตามบัญชี ๕ จำนวน ๖ เดือน จึงคำนวณได้ ดังนี้

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นต่ำสุดของประเภทอำนาจการท้องถิ่นระดับต้น) + (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นสูงสุดของประเภทอำนาจการท้องถิ่นระดับต้น) หาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๑๖,๒๗๐ - ๑๕,๔๓๐) + (๕๐,๑๗๐ - ๔๘,๗๔๐)}{๒} \times ๖ \text{ เดือน} = ๖,๘๑๐$$

สรุปผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕ = ๖,๘๑๐

๒.๓ ข้องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๕๙ ของตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง จึงได้แก่

$$= (\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๔}) + (\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น ตามบัญชี ๕})$$

$$= ๕,๕๕๐ + ๖,๘๑๐$$

$$= ๑๒,๓๖๐ \text{ บาท}$$

ปี ๒๕๖๐ = ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ ดังนี้

= (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นต่ำสุดของประเภทอำนาจการท้องถิ่นระดับต้น) + (ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นสูงสุดของประเภทอำนาจการท้องถิ่นระดับต้น) หาร ๒ คูณ ๑๒ เดือน



$$= \frac{(๑๖,๒๗๐ - ๑๕,๔๓๐) + (๕๐,๑๗๐ - ๔๘,๗๔๐)}{๒} \times ๑๒ \text{ เดือน}$$
$$= ๑๓,๖๒๐ \text{ บาท}$$

๓. ช่องการชำระเงินจ่ายรวม (๓)

ช่องการชำระเงินจ่ายรวมปี ๒๕๕๘ = ให้แสดงรายละเอียดเดิมไว้

ช่องการชำระเงินจ่ายรวมปี ๒๕๕๙ = ช่องเงินเดือน (๑) + ช่องการชำระเงินจ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๕๙

ช่องการชำระเงินจ่ายรวมปี ๒๕๖๐ = ช่องการชำระเงินจ่ายรวมปี ๒๕๕๙ + ช่องการชำระเงินจ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๐

๑.๓ กรณีเป็นตำแหน่งกำหนดใหม่

ตัวอย่าง กำหนดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (เดิมระบบซี กำหนดเป็นบุคลากร ๓-๕/๖ว)

ช่องเงินเดือน (๑) = ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่เลข ๐

ช่องการชำระเงินจ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)

ปี ๒๕๕๘ = ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่เลข ๐

ปี ๒๕๕๙ = การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือน จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูลอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ และบัญชี ๕ กล่าวคือ

$$= (\text{ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔} + \text{ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕})$$

ทั้งนี้ สามารถจำแนกรายละเอียดการคำนวณได้ ดังนี้

๑. การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔

- ในช่วงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ใช้ข้อมูลบัญชี ๔ ค่ากลางอัตราเงินเดือน คือ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของอันดับ ท.๓ ขั้น ๑ อัตรา ๗,๑๔๐ + อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของอันดับ ท.๖ ขั้น ๒๗.๕ อัตรา ๓๖,๖๔๐ หาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๗,๑๔๐ + ๓๖,๖๔๐)}{๒} \times ๖ \text{ เดือน} = ๑๓๑,๓๔๐$$

๒

สรุปค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔ = ๑๓๑,๓๔๐

๒. การคำนวณค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕

- ในช่วงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ใช้ข้อมูลบัญชี ๕ ค่ากลางอัตราเงินเดือน คือ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ขั้น ๑ อัตรา ๙,๗๔๐ + อัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ขั้น ๓๒.๕ อัตรา ๔๙,๔๘๐ หาร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๖ เดือน

$$= \frac{(๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐)}{๒} \times ๖ \text{ เดือน} = ๑๗๗,๖๖๐$$

๒

สรุปค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ = ๑๗๗,๖๖๐



๓. ช่องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๕๙ ของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ซึ่งเป็นตำแหน่งกำหนดใหม่ จึงได้แก่

$$\begin{aligned} &= (\text{ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๔} + \text{ค่ากลางอัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕}) \\ &= (๑๓๑,๓๔๐ + ๑๗๗,๖๖๐) \\ &= ๓๐๘,๐๐๐ \text{ บาท} \end{aligned}$$

ปี ๒๕๖๐ = ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จำนวน ๑๒ เดือน ให้คำนวณโดยใช้ข้อมูล อัตราเงินเดือนตามบัญชี ๕ ดังนี้

$$\begin{aligned} &= (\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นต่ำสุดของประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ}) + \\ &(\text{ผลต่างเงินเดือน ๑ ชั้น จากขั้นสูงสุดของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ}) \text{ หร ๒ คูณด้วยจำนวนเดือน ๑๒ เดือน} \\ &= \frac{(๑๐,๒๕๐ - ๙,๗๔๐) + (๔๙,๔๘๐ - ๔๗,๙๙๐) \times ๑๒ \text{ เดือน}}{๒} \\ &= ๑๒,๐๐๐ \text{ บาท} \end{aligned}$$

### ๓. ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวม (๓)

ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๘ = ให้แสดงรายละเอียดเดิมไว้

ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ = ช่องเงินเดือน(๑) + ช่องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๕๙

ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๖๐ = ช่องภาระค่าใช้จ่ายรวมปี ๒๕๕๙ + ช่องภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ปี ๒๕๖๐

๓.๒ กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นตำแหน่งว่าง

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ปรับปรุงชื่อตำแหน่ง สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประมาณการภาระค่าใช้จ่ายโดยใช้ฐาน อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุแต่งตั้ง เช่น เมื่อปรับชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ เป็นผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ให้คำนวณอัตราค่าตอบแทนในระดับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

๓.๓ ให้ใช้ข้อมูลบัญชีเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อมูลบัญชีค่าจ้าง ของลูกจ้างประจำ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๖๘๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๔) และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔)

๓.๔ การคำนวณอัตรากำลังของพนักงานจ้างให้ใช้ข้อมูลบัญชีอัตรากำลังของพนักงานจ้าง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๖ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง



๓.๕ การคำนวณเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนพิเศษให้ใช้ข้อมูลบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกเหนือจากเงินเดือน (การกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ ๘ ขึ้นไป ได้รับเงิน ค่าตอบแทนเป็นรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ)

(๑) ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ใช้อัตราเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทนพิเศษที่จ่ายจริงในอัตราที่มีผลบังคับใช้ในระบบซี เป็นระยะเวลา ๓ เดือน

(๒) ระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ให้ใช้อัตราเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตราที่มีผลบังคับใช้ในระบบแท่ง เป็นระยะเวลา ๙ เดือน

๓.๖ กรณีตำแหน่งลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง และพนักงานจ้าง กรณีกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้ถือปฏิบัติตามคำแนะนำแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

\*\*\*\*\*



-ตัวอย่าง-

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาวะค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)*		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) *	กลาง	๑	๑	๗๗๗,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๓๒๐	๕,๑๐๐	๒๐,๖๕๐	๖๐๔,๖๘๐	๗๘๒,๙๔๐	๘๐๓,๕๔๐			
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) สำนักงานปลัด อปท. (๑๑)	ต้น	๑	๑	๕๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๔๐	๓,๕๒๐	๑๓,๐๘๐	๔๐๑,๕๕๐	๕๕๕,๗๕๐	๕๖๗,๘๒๐			
๓	หน.สป. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๐๔,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๓๕๐	๓,๕๒๐	๑๓,๐๘๐	๓๙๘,๓๖๐	๔๐๘,๐๖๐	๔๒๑,๑๔๐			
๔	หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) *	ต้น	๑	-	๓๕๙,๗๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๗๕๐	๑๒,๓๖๐	๑๓,๖๒๐	๓๗๐,๙๕๐	๓๗๖,๐๖๐	๓๘๕,๖๘๐		ว่าง	
๕	หน.ฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๒๗๘,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๕๐	๒,๗๐๐	๑๑,๓๖๐	๒๒๗,๒๐๐	๒๓๑,๕๖๐	๒๓๖,๖๒๐			
๖	นักทรัพยากรบุคคล *	ปก./ชก.	๑	-	๐	-	๑	๑	-	+ ๑	-	๐	๓๐๙,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๐	๓๐๙,๐๐๐	๓๒๑,๐๐๐		กำหนดเพิ่ม	
๗	เจ้าหน้าที่งานป้องกันฯ	ปง./ชง.	๑	-	๒๕๖,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๘,๕๒๐	๙,๗๒๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๑๕,๙๖๐	๒๑๗,๖๘๐		ว่าง	
๘	ลูกจ้างประจำ หัวหน้าหมวดรถยนต์		๑	๑	๑๙๙,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๔๐	๗,๒๒๐	๗,๒๐๐	๒๐๗,๒๕๐	๒๑๕,๕๖๐	๒๒๑,๗๖๐			
๙	พนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายฯ		๑	๑	๑๙๒,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๐๕๐	๘,๕๐๐	๒๐๐,๗๖๐	๒๐๘,๘๐๐	๒๑๗,๒๐๐			
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานป้องกันฯ		๑	๑	๑๘๘,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๕๐	๖,๕๘๐	๑๕๕,๘๐๐	๑๖๑,๐๕๐	๑๖๗,๕๒๐			
๑๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๑	-	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐		ว่างเดิม	
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ		๑	-	๐	๑	๑	๑	+ ๑	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๕,๕๖๐	๕,๘๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐		กำหนดเพิ่ม	
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ		๑	-	๐	๑	๑	๑	+ ๑	-	-	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๖๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๖๐	๑๔๙,๒๘๐		กำหนดเพิ่ม	
๑๔	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑	-	๐	๑	๑	๑	+ ๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐		กำหนดเพิ่ม	
๑๕	คนงานทั่วไป		๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐			
	กองกิจการสภา (๑๒)																			
	กองแผนและงบประมาณ (๑๓)																			
	กองคลัง (๑๔)																			
	กองช่าง (๑๕)																			
๑๖	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๘	๑	๑	๕๘๘,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๖,๓๒๐	๑๖,๕๔๐	๑๖,๕๔๐	๖๐๕,๖๘๐	๖๒๓,๑๒๐	๖๓๗,๕๖๐			
๑๗	หัวหน้าฝ่าย ... (นักบริหารงานช่าง)	๗	๑	๑	๓๘๖,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๕๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐			
๑๘	นายช่างโยธา	๗	๑	๑		๑	๑	๑												ข้าราชการภายใน
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)																			
	กองวิชาการและแผนงาน (๑๗)																			



-ตัวอย่าง-

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เต็ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๒๑	กองการศึกษา ฯ (๑๘)																			
๒๑	เอกอภการศึกษา (นักบริหารศึกษา)	กลาง	๓	๓	๕๘๘,๓๖๐	๓	๓	๓	-	-	-	๓๖,๓๖๐	๓๖,๔๔๐	๓๖,๔๔๐	๖๐๔,๖๘๐	๖๒๓,๓๒๐	๖๓๗,๕๖๐			
๒๒	หัวหน้าฝ่าย ... (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๓	๓	๓๘๒,๕๖๐	๓	๓	๓	-	-	-	๓๓,๔๔๐	๓๓,๓๒๐	๓๓,๓๒๐	๓๙๖,๐๐๐	๔๐๙,๓๒๐	๔๒๒,๖๔๐			
๒๓	สันทนากการ	ปก.	๓	๓	๓๘๖,๔๘๐	๓	๓	๓	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๓๙๓,๖๘๐	๒๐๓,๓๒๐	๒๐๘,๘๐๐			
	โรงเรียน อปท. (แต่ละแห่ง)																			
๒๔	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๓	๓		๓	๓	๓												ระบุเฉพาะ จำนวนอัตรา
๒๕	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		๒	๒		๒	๒	๒												ที่ใช้เงินอุดหนุน
๒๖	ครู		๓๐	๒๕		๓๐	๓๐	๓๐												
๒๗	ครูผู้ช่วย		๓๐	๘		๓๖	๓๐	๓๐												
	ลูกจ้างประจำ																			
	พนักงานจ้าง																			
๒๘	การโรง		๒	๒		๒	๒	๒												ระบุเฉพาะ
๒๙	บุคลากรสนับสนุนการสอน (ภารกิจ)		๓	๓		๓	๓	๓												จำนวนอัตรา
๓๐	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๕	๕		๕	๕	๕												ที่ใช้เงินอุดหนุน
๓๑	ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๕	๕	๙๐๐,๐๐๐	๕	๕	๕	-	-	-	๓๖,๐๐๐	๓๗,๘๐๐	๓๙,๐๐๐	๙๓๖,๐๐๐	๙๗๓,๘๐๐	๑,๐๓๒,๘๐๐			(จ้างบทั้งหมด)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (แต่ละแห่ง)																			
๓๒	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		๑	๑		๑	๑	๑												ระบุเฉพาะ
๓๓	ผู้ดูแลเด็ก		๕	๕		๕	๕	๕												จำนวนอัตรา
๓๔	ผู้ดูแลเด็ก		๕	๕	๙๐๐,๐๐๐	๕	๕	๕	-	-	-	๓๖,๐๐๐	๓๗,๘๐๐	๓๙,๐๐๐	๙๓๖,๐๐๐	๙๗๓,๘๐๐	๑,๐๓๒,๘๐๐			ที่ใช้เงินอุดหนุน
(๔)	รวม		๙๒	๗๗	๗,๐๐๕,๐๖๐	๙๑	๙๒	๙๒	+๕	+๑	-	๙๐๘,๗๖๐	๙๓๘,๗๘๐	๒๘๒,๙๖๐	๗,๙๑๓,๘๒๐	๘,๓๕๒,๖๐๐	๘,๖๓๕,๕๖๐			
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ %														๑,๕๘๒,๗๖๔	๑,๖๗๐,๕๒๐	๑,๗๒๗,๑๑๒			
(๖)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๙,๔๙๖,๕๘๔	๑๐,๐๒๓,๑๒๐	๑๐,๓๖๒,๖๗๒			
(๗)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๓๖.๗๖	๓๖.๘๕	๓๖.๕๙			



-ตัวอย่าง-

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมือง.... จังหวัดกระบี่

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				ช่องเงินเดือน *			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	ข้าราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น		๐๐-๐๓๐๓-๐๐๓	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน อปท.)	บริหาร	๘	๐๓-๒-๐๐-๓๓๐๓-๐๐๓	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๖๑๘,๒๔๐ (๕๓,๕๖๐x๖)+(๕๓,๕๖๐x๖)	๗๙,๘๖๐ (๕,๖๐๐x๗)+(๗,๐๐๐x๙)	๗๙,๘๐๐ (๕,๖๐๐x๗)+(๗,๐๐๐x๙)	
๒			๐๐-๐๓๐๓-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน อปท.)	บริหาร	๗	๐๓-๒-๐๐-๓๓๐๓-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๔๐๙,๓๒๐	๕๖,๐๐๐	-	
๓			๐๓-๐๓๐๒-๐๐๓	หัวหน้าสำนักปลัด... (นักบริหารงานทั่วไป)	บริหาร	๗	๐๓-๒-๐๓-๒๓๐๓-๐๐๓	หัวหน้าสำนักปลัด... (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๓๖๒,๖๔๐	๕๖,๐๐๐	-	
๔			๐๓-๐๓๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	บริหาร	๖	๐๓-๒-๐๓-๒๓๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๒๖๕,๒๖๐ (๒๒,๐๔๐x๖)+(๒๒,๕๗๐x๖)	๓๓,๕๐๐	-	
๕			๐๓-๐๓๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	บริหาร	๖	๐๓-๒-๐๓-๒๓๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	๓๔๖,๒๐๐ (ค่ากลางบัญชี๔+ค่ากลางบัญชี๕)	๓๓,๕๐๐ (๐x๗)+(๑,๕๐๐x๙)	-	(ว่าง)
๖			๐๓-๐๒๐๘-๐๐๓	บุคลากร	ทั่วไป	๓	๐๓-๒-๐๓-๓๓๐๒-๐๐๓	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก.	๑๙๔,๑๖๐	-	-	
๗	-	-	-	-	-	๐๓-๒-๐๓-๓๓๐๒-๐๐๒	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก	-	-	-	กำหนดเพิ่ม	
๘	-	-	๐๓-๐๒๑๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ทั่วไป	๒-๔/๕	๐๓-๒-๐๓-๔๔๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๕๖,๔๔๐	-	-	(ว่าง)
	พนักงานจ้าง		-	-	-	-	ผช.จหนท.วิเคราะห์นโยบายฯ	-	-	๑๙๒,๙๖๐	-	-		
			-	-	-	-	ผช.เจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	-	๑๔๘,๘๐๐	-	-		
			-	-	-	-	ผช.นักพัฒนาชุมชน	-	-	๑๘๐,๐๐๐	-	-	ว่างเดิม	
			-	-	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๐	-	-	กำหนดเพิ่ม	

หมายเหตุ

ช่อง "เงินเดือน" หมายถึง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริงตามประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง

และชั้นเงินเดือนของอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบัน ประกอบด้วย

๑. เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)

๒. เงินประจำตำแหน่ง (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)

๓. เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน

๔. เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.), เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.), เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.), เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.), เงินวิทยฐานะ, เงินเพิ่ม

สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครุการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.) (ยกเว้นเงินค่าครองชีพชั่วคราว) ฯลฯ



บัญชีสรุปภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕  
 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒  
 จังหวัด .....

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ ประจำปี ๒๕๕๙				
อัตราร้อยละ	จำนวน (แห่ง)			หมายเหตุ
	อบจ.	เทศบาล	อบต.	
ตั้งแต่ร้อยละ ๔๐ ขึ้นไป				
ตั้งแต่ร้อยละ ๓๕ - ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐				
ตั้งแต่ร้อยละ ๓๐ - ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕				
ตั้งแต่ร้อยละ ๒๕ - ต่ำกว่าร้อยละ ๓๐				
ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ - ต่ำกว่าร้อยละ ๒๕				
ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ลงไป				
รวม				



(.....)  
 ท้องถิ่นจังหวัด.....